

Leistungen von JuAr Basel für ihre Mitarbeitenden auf einen Blick

JuAr Basel

JuAr Basel ist eine attraktive Arbeitgeberin im Sozialen Basel mit einem über Basel hinausreichenden Ruf. Sie ist seit 1942 eine unabhängige NGO, mit vielseitigen und bestens geführten Angeboten in der sozialen und soziokulturellen Arbeit, mit Kindern und Jugendlichen. Geführt wird der Verein strategisch von einem qualifizierten Vorstandsgremium und operativ von einem erfahrenen Geschäftsleitungs-Trio (3GL).

Kultur und Werte

Unter unserem Dach arbeiten kompetente, erfahrene und gut ausgebildete Mitarbeitende, die bezüglich ihrer Arbeit grosse Gestaltungsfreiheit haben. Führung auf Augenhöhe, Diversity, hohe Selbständigkeit und Eigenverantwortung in allen Arbeitsbereichen sind fest verankert in der Organisation. Die Mitarbeitenden aller Angebote von JuAr Basel nehmen ihre professionelle Verantwortung wahr, sowohl dem Zielpublikum als auch dem Unternehmen gegenüber. Unser Menschenbild basiert auf Wertschätzung, Partizipation, Mitgestaltung und wir leben eine starke interne wie externe Vernetzung. Regelmässige lebendige Betriebsfeste und -anlässe bringen die verschiedenen Teams zusammen und fördern zusammen mit einer grosszügigen, wohlwollenden Grundeinstellung in der Organisation eine gute Betriebskultur!

Entwicklung, Weiterbildung

Wir bieten unseren Mitarbeitenden zeitgemässe Arbeitsbedingungen und fördern nach Kräften ihre berufliche Entwicklung. Fort – und Weiterbildungen sind fest in den Betriebsabläufen integriert und werden nach Kräften auch individuell finanziell unterstützt.

Lohn

Fairness, Lohngerechtigkeit und gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit – diese Prinzipien gelten für unser Lohnsystem. Das aktuelle Lohnsystem wurde mit Spezialist:innen erarbeitet und differenziert alle Funktionen in einem komplexen System anhand der jeweiligen Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten. Es berücksichtigt die individuelle Ausbildung, Alter und Erfahrung. In verschiedenen Lohnbändern mit einer Unter- und Obergrenze wird nach Möglichkeit der Lohn bei allen Mitarbeitenden jährlich anteilmässig angehoben. Zusätzlich zu den monatlichen Lohnzahlungen erhalten unsere Mitarbeitenden im November einen 13. Monatslohn.

Berufliche Vorsorge

Wir versichern unsere Mitarbeiter:innen bei der Pensionskasse PKG. Diese erbringt hervorragende Leistungen, die weit über das Obligatorium hinausgehen. An den laufenden Beiträgen beteiligen wir uns mit einem grosszügigen Betrag, der deutlich über dem Mitarbeitendenbeitrag liegt und mit zunehmendem Alter weiter ansteigt. Eine paritätisch ausgewählte Personal-Vorsorgekommission forciert und kontrolliert eine positive Entwicklung.

Arbeitszeit, Ferien und Feiertage

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 42 Stunden und kann flexibel gestaltet werden. Der jährliche Ferienanspruch beträgt 25 Tage und erhöht sich auf 28 Tage ab dem 50. Altersjahr sowie auf 32 Tage ab dem 60. Altersjahr.

JuAr Basel gewährt zudem freiwillig mehrere zusätzliche Halbtage vor oder nach gesetzlichen Feiertagen (z. B. einen Brückentag nach Auffahrt sowie Halbtage an Heiligabend und Silvester).

Darüber hinaus stellt JuAr Basel sicher, dass Mitarbeitenden unabhängig von der jeweiligen Feiertagskonstellation mindestens 10,5 bezahlte Feiertage pro Jahr zur Verfügung stehen. Fällt die Anzahl der gesetzlichen Feiertage in einem Kalenderjahr darunter, wird die Differenz durch zusätzliche bezahlte Freizeit ausgeglichen. Diese freiwillige Leistung geht über die kantonalen Vorgaben hinaus.

Dienstaltersgeschenk

Lange Betriebszugehörigkeit und Kontinuität in der Arbeit lohnen sich bei JuAr Basel. Allen Mitarbeitenden wird bereits nach 5, anschliessend nach jeweils 5 weiteren Jahren ein Dienstaltersgeschenk ausgerichtet: pro 5 Dienstjahre sind dies 5 bezahlte Ferientage. Das Maximum ist 20 Tage – die gibt es jeweils nach 20, 25, 30, 35 und 40 Dienstjahren.

Familienbezug

Wir unterstützen Mitarbeitende mit Familien. Zum Beispiel mit einer grosszügigen Unterhaltszulage, welche zusätzlich zu den Familienzulagen bezahlt wird, in Abhängigkeit vom Anstellungsgrad. Für ein Kind wird bei einer vollen Stelle die Lohnzahlung um Fr. 433.25 ergänzt, bei zwei Kindern sind es Fr. 529.75.

Bei Mutterschaft gewähren wir 16 Wochen, bei Vaterschaft drei Wochen bezahlte Zeit. Dazu kann bis zu einem Jahr unbezahlte Zeit beantragt werden. Bei Krankheit von Familienangehörigen gelten die gesetzlichen Regelungen.

Gesundheit/ Krankheit

Für JuAr Basel ist die Gesundheit ihrer Mitarbeitenden von zentraler Bedeutung. Auf verschiedenen Ebenen erfolgt ein betriebliches Gesundheitsmanagement. Im Falle längerer Krankheit greift in vielen Firmen sehr schnell eine Lohnreduktion von 20%. Nicht so bei JuAr Basel. Bei unverschuldeter Arbeitsunfähigkeit aufgrund von Krankheit oder Unfall wird in der Regel der volle Lohn bis zu 720 Tage lang fortgezahlt und die Leistungen der Krankentaggeldversicherung mit eigenen Mitteln aufgestockt.

Verpflegung und Pausen

Zu den gesetzlich vorgeschriebenen Pausen gewährt unsere Organisation an einem vollen Arbeitstag täglich zwei bezahlte Pausen mit je max. 15 Minuten. Wasser oder Tee werden gratis gestellt. Im betriebseigenen RiiBistro können Mitarbeitende von Montag bis Donnerstag zu einem ermässigten Preis ein ausgezeichnetes Mittagessen geniessen.

Basel, im Juni 2022, aktualisiert am 23.06.2026

Die Co-Geschäftsleitung JuAr Basel